

## КОНТАКТНА ІНФОРМАЦІЯ

**П.І.Б.** Катерина Козак/ Kateryna Kozak  
Доцент кафедри менеджменту і логістики, кандидат економічних наук  
м.т. 050-336-93-03  
**E-mail:** kozakkate.coach@gmail.com

Google Scholar <https://scholar.google.com/citations?user=ppB77U0AAAAJ&hl=ru>  
ORCID <http://orcid.org/0000-0002-8099-6607>

## КВАЛІФІКАЦІЯ

**Одеська національна академія харчових технологій спеціальність (перша вища освіта):** ОДАХТ, 2001 р., спец. «Економіка підприємств», кваліфікація економіста, (СК №16881065 від 26.06.2001),

**Одеський національний університет ім. І.І.Мечникова (друга вища освіта)**  
спеціальність клінічний психолог, кваліфікація – психолог ОНУ ім.І.І.Мечникова, 2011 р. спец. Клінічна психологія, (12 ДСК №211116 від 27.02.2011)

Одеська національна академія харчових технологій: аспірантура та захист дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук, тема «Управління розвитком трудового потенціалу персоналу підприємств», спеціальність 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) (ДК №000116 від 10.02.2011 р.), науковий керівник д.е.н., проф. доктор економічних наук, професор, Топіха Валерій Іванович, Міжнародний університет бізнесу і права

## ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

- Підвищення кваліфікації Новобузька міська рада. Тема стажування «Актуальні проблеми управління персоналом в органах публічної влади: принципи врегулювання конфліктів» без відриву від основного місця роботи з 30.09.2020 р. по 08.01.2021 р. (Наказ № 576-02 від 30.09.20)
- Ознайомча практика Київська районна адміністрація, за напрямом 281 Публічне управління та адміністрування. без відриву від основного місця роботи з 28.12.2020 р. по 28.01.2021 р.
- K&V communication, звіт, тема «Принципи роботи тренером та педагогом. Основи медіації» (м. Берлін) 2019 р.
- Товаристві з обмеженою відповідальністю «Неоліт» (м. Одеса), звіт, тема «Модель формування умов використання трудового потенціалу персоналу». 2016 р.

## ДОСВІД РОБОТИ

Одеська національна академія харчових технологій:  
2008 р. – 2010 р. – асистент кафедри маркетингу та логістики;  
2010 р. – 2012 р. – асистент кафедри менеджменту та фінансів;  
2010 р. – 2011р. – заступник декана факультету Інноваційних технологій харчування і ресторанного сервісу;  
2012 р.– 2013 р. – доцент кафедри менеджменту та фінансів  
з 2013 р.-2021р. – доцент кафедри менеджменту і логістики.

## ДИСЦИПЛІНИ, ЯКІ ВИКЛАДАЮТЬСЯ

Управління персоналом  
Конфліктологія  
Управління персоналом та конфліктологія  
Управління персоналом в органах публічної влади

## СФЕРА НАУКОВИХ ПРАЦЬ

Фундаментальні і прикладні дослідження щодо управління персоналом підприємств (за видами економічної діяльності) в системі національної економіки

## НАГОРОДИ

Почесна Грамота Ради Ректорів Одеського регіону

Грамоти проректора з науково-педагогічної та навчальної роботи ОНАХТ

Грамоти проректора з наукової роботи та міжнародних зв'язків ОНАХТ

Грамота Декана факультету Менеджменту і маркетингу ОНАХТ

Подяка проректора з науково-педагогічної та навчальної роботи ОНАХТ

Подяка директора та співзасновника Одеської бізнес Школи WAVE

Почесна грамота директора та співзасновника Одеської бізнес Школи WAVE

Подяка Голові галузевої конкурсної комісії Київського національного університету

технології та дизайну

## ПЕРЕЛІК НАЙВАГОМІШИХ ПРАЦЬ

### Монографії:

1. Козак К.Б. Управління розвитком підприємств (за видами економічної) діяльності в умовах глобалізації : [монографія] / за ред. Савенка І. І., Седікової І. О. – Одеса: Поліграф, 2014. – 213 с. – *Особистий внесок автора (фіксований власний внесок - 3,76%): проведено дослідження впливу інвестиційного процесу на результати діяльності персоналу промислових підприємств і визначено місце інвестиційної стратегії у загальному інвестиційному процесі на підприємстві, та роль інвестиційної стратегії у підвищенні рівня конкурентоспроможності підприємств через покращення результатів діяльності персоналу.*
2. Козак К. Б. Тенденції розвитку підприємств в нових реаліях України : [монографія] / І. І. Савенко, І.О. Седікова, Н. О. Домбровська, Ю. Б. Каламан та ін.; за ред. І. І. Савенка, І. О Седікової – Одеса: вид-цєвь Букаєв В. В., 2015. – 128 с. – *Особистий внесок автора (фіксований власний внесок - 4,69%) : проаналізовано вплив hr-брендингу на діяльність сучасного підприємства. Доведено, що всеохоплюючою у функціональному плані система hr-брендингу на підприємстві буде при узгодженому поєднанні в ній елементів зовнішнього та внутрішнього маркетингу.*
3. Козак К. Б. Соціо-еколого-економічний розвиток агропродовольчої сфери України в сучасних умовах: проблеми та шляхи їх розв'язання : монографія/ авт. кол.: О. І. Павлов, І.О. Седіковав, Д. Ф. Крисанов [та ін.] ; за ред. О. І. Павлова. – Одеса : Астропринт, 2015. – 512 с. – *Особистий внесок автора (фіксований власний внесок - 3,9%) : досліджено роль хедхантингу у розвитку вітчизняних харчових підприємств. Доведено, що пошук потрібних людей у конкуруючих компанія, а потім пере мотивування підходящого кандидата займають чимало сил і часу. А технологія «хедхантингу» - «полювання за головами» не обмежується лише «полюванням», хедхантинг слід розглядати як складний бізнес-процес, що включає в себе сукупність послідовних взаємопов'язаних операцій і процедур.*
4. Козак К. Б. Конкурентоспроможність харчових галузей Південного регіону України в контексті євроінтеграції : моногр. / Одеська національна академія харчових технологій; за ред. І. І. Савенка, І. О. Седікової – Одеса : видавець Букаєв Вадим Вікторович, 2016. – 275 с. – *Особистий внесок автора (фіксований власний внесок - 7,27%): проведено дослідження причин плинності кадрів в системі забезпечення конкурентоспроможності підприємств готельно-ресторанної галузі та запропоновано можливі шляхи зниження плинності кадрів.*
5. Козак К.Б. Реконструктивний тип адаптування реального сектору економіки та галузевої науки України до умов постіндустріального суспільства : монографія / за ред. І. І. Савенка, Г. М. Станкевича, І. О. Седікової. – Одеса: КП «Одеса», 2017. – 755 с. –

*Особистий внесок автора (фіксований власний внесок - 1,99%) : проаналізовано можливі проблеми підбору персоналу на підприємствах виноградарсько-виноробної галузі та представлені можливі заходи щодо їх подолання.*

6. Козак К. Б. Адаптивні стратегії розвитку підприємств харчової промисловості в умовах мінливого світу / К.Б. Козак // Ефективне управління персоналом як передумова виживання вітчизняних підприємств у конкурентному середовищі: [матеріали наукового симпозиуму з міжнародною участю] / О.Б. Каламан, Т.А. Кулаковська та ін.. за ред. О. І. Павлова. ISBN 978-966-927-252-2 – Одеса: Астропринт, 2017. – 232 с. – *Особистий внесок автора (фіксований власний внесок - 1,3%) : запропоновано інструменти антикризового управління персоналом як передумова виживання вітчизняних підприємств у конкурентному середовищі. Запропоновано розглядати критерії оцінки впливу ефективності управління персоналом на конкурентоспроможність підприємства.*

7. Козак К. Б. Розбудова публічного управління та адміністрування: вимоги часу: колективна / монографія Одеська національна академія харчових технологій; за ред. І. І. Савенка, О.В. Ніколюк, Н.М.Корсікової. УДК 351 (477) 2021 р. *Особистий внесок автора Актуальні питання щодо управління персоналом: принципи врегулювання конфліктів*

#### **Статті у наукових фахових виданнях:**

8. Козак К.Б., Мокан А.Д. Research on the influence of personnel competencies on the efficiency of tourist enterprises management Food Industry Economics» // Економіка харчової промисловості. 2018. Vol. 10, Issue:4 р. 87-94 п.4. URL: <https://journals.onaft.edu.ua/index.php/fie/article/view/1136/1204> 10. Козак К.Б., Бойчук К.Г. Інноваційні технології навчання персоналу [Електронний ресурс] // Економіка харчової промисловості. 2019. Т.11, Вип.1/

9. Седікова І.О., Козак К.Б., Агеєва І. М. Формування стратегії соціально-економічного розвитку регіону Науково-виробничий журнал "Держава та регіони", №5 (110) 2019 р. Серія: Економіка та підприємництво ), с. 174-179.

10. Козак К.Б., Бойчук К.Г. Інноваційні технології навчання персоналу [Електронний ресурс] // Економіка харчової промисловості. 2019. Т.11, Вип.1/ стор.66-72

11. Козак К.Б., Міроненко Б. В. Специфіка застосування інструментів аутсорсингу, аутстафінгу та лізингу в системі управління персоналом [Електронний ресурс] // Економіка харчової промисловості. 2019. Т.11, Вип.1.стор. 73-79 [вилучено <https://journals.onaft.edu.ua/index.php/fie/article/view/1297/1393> ]

12. Козак К., Левчук Ю., Прунчак М. Дослідження основних проблем щодо мотивації працівників підприємства [Електронний ресурс] // Економіка харчової промисловості. 2020. Т.12, Вип.2/ [вилучено <https://journals.onaft.edu.ua/index.php/fie/article/view/1739> стор.46-54

13. Козак К.Б., Корсікова Н.М., Древова В.В. Типологія конфліктних особистостей та алгоритм взаємодії з ними в робочому процесі. Економіка харчової промисловості. – 2019. – № 4, Т. 11. – С. 45 – 51

14. Kozak K., Sedikova I., Klevets M. Peculiarities of staff policy in the conditions of innovative changes (Особливості кадрової політики в умовах інноваційних змін )// Food Industry Economics. 2020. Vol.12, Issue 1. P. 86-94. doi: 10.15673/fie.v12i1.1672 Retrieved із <https://journals.onaft.edu.ua/index.php/fie/article/view/1672>

15. Козак К.Б., Корсікова Н.М. Роль менеджера у розвитку потенціалу сучасного працівника [Електронний ресурс] // фахове видання «Економіка, управління та адміністрування» №2 (92) 2020 Державного університету «Житомирська політехніка» [вилучено <http://ema.ztu.edu.ua/article/view/207988/208173> стор.22-27

16. Козак К.Б., Дроздова В.А., Дроздова Є.А. Подолання конфліктних ситуацій при

адмініструванні транспортних перевезень у логістичних системах. Економіка харчової промисловості. – 2020. – № 4, Т. 12. – С.26-34 [вилучено <https://journals.onaft.edu.ua/index.php/fie/article/view/1908/2078> ]

17. Козак К.Б., Корсікова Н.М., Дьяченко Ю.В. Управління персоналом в системі антикризових заходів журнал "Наукові перспективи", №6 стор.358-371

18. Олійник В.В., Козак К., Б. (2021) Механізми реалізації кадрової політики в публічному управлінні. Наукові записки Інституту законодавства Верховної Ради України, (1).2021р.

19. Козак К., Б., Ніколюк О.В., Міроненко Б. Сталий розвиток об'єднаних територіальних громад: адаптивні інструменти управління персоналом. Наукові записки Інституту законодавства Верховної Ради України, (2).2021 р.

У зарубіжних та вітчизняних періодичних виданнях, включених до міжнародних наукометричних баз:

20. К. В. Kozak, О. В. Kalaman, А. V. Yegorova, О. S. Strunova Formation and control of quality of foods and feeds: from technological base to human factor, Food Science and Technology, Vol. 13, Issue: 3/2019 P.100-109 (Web of Science) Retrieved <https://journals.onaft.edu.ua/index.php/foodtech/article/view/1477/1697>

*Особистий внесок автора (фіксований власний внесок - 1,3%): проаналізовано та запропоновано розглядати вплив людського ресурсу (кваліфікація, досвід, професіоналізм, заохочення, активність та ініціатива, обмін передовим досвідом) на забезпечення продовольчої безпеки держави*

#### **Матеріали конференцій та круглих столів:**

21. Козак К. Б. Адаптивні стратегії розвитку підприємств харчової промисловості в умовах мінливого світу / К.Б. Козак // Ефективне управління персоналом як передумова виживання вітчизняних підприємств у конкурентному середовищі: [матеріали наукового симпозиуму з міжнародною участю] / О.Б. Каламан,Т.А. Кулаковська та ін.. за ред. О. І. Павлова. ISBN 978-966-927-252-2 – Одеса: Астропринт, 2017. – 232 с. – *Особистий внесок автора Ефективне управління персоналом як пердумова виживання вітчизняних підприємств у конкурентному середовищі (фіксований власний внесок - 1,3%) : запропоновано інструменти антикризового управління персоналом як передумова виживання вітчизняних підприємств у конкурентному середовищі. Запропоновано розглядати критерії оцінки впливу ефективності управління персоналом на конкурентоспроможність підприємства.* стор.70-73

22. Козак К.Б. Ангелов Г.В., Тодорова С.М. Сучасні особливості управління соціально-економічними процесами та системами / Економічна та продовольча безпека України. 2018 №12 с.12-16 [<https://efs.onaft.edu.ua/> ]

23. Підготовка до доповіді студента 4-го курсу Фіголь Д. спец.073 "Менеджмент" на Міжвузівській науковій студентській конференції. 2-6 квітня 2018 р. Тема доповіді "Особливості формування трудового колективу вітчизняних підприємств" [вилучено з програми <http://mil.onaft.edu.ua/wp-content/uploads/sites/21/2018/04/stud.-konferentsiya-2-6.04.2018.pdf>]

24. Підготовка до доповіді студента 2-го року навчання, магістра Бойцун Ю. на круглому столі в рамках V Спеціалізованої виставки «Агросфера-2018» 21-23 листопада 2018р (м. Одеса). Круглий стіл "Теоретико-методичні основи забезпечення ефективності розвитку підприємств харчової промисловості". Тема доповіді " Управління персоналом підприємств готельно-ресторанної галузі".Організатор круглого столу: ОНАХТ [ програму вилучено <http://ukrseeds.org.ua/21-23-lystopada-v-odesi-vidbudetsya-vystavka-agro-sfera> ]

25. Підготовка до доповіді студента 4-го курсу Міроненко Б, спец.073 "Менеджмент" , що відбулась в рамках круглого столу. Тема доповіді : "Особливості застосування

інструментів аутсорсингу та аутстафінгу персоналу". Круглий стіл "Сучасні напрями управління персоналом і конфліктами" в рамках VI Міжнародної науково-практичної конференції "Економічні та соціальні аспекти розвитку України на початку XXI століття" присвячена 65-ті річниці з дня заснування кафедри менеджменту і логістики" (11-13 жовтня 2018 р.)

26. Підготовка до доповіді студента 4-го курсу Фіголь Д. спец.073 "Менеджмент" на Міжвузівській науковій студентській конференції. 2-6 квітня 2018 р. Тема доповіді "Особливості формування трудового колективу вітчизняних підприємств" [вилучено з програми <http://mil.onaft.edu.ua/wp-content/uploads/sites/21/2018/04/stud.-konferentsiya-2-6.04.2018.pdf> ]

27. Підготовка до доповіді студента 4-го курсу Чебан В., спец.073 "Менеджмент" , що відбулась в рамках круглого столу. Тема доповіді : "Проблеми ринку праці в Україні:еміграція трудових ресурсів". Круглий стіл "Сучасні напрями управління персоналом і конфліктами" в рамках VI Міжнародної науково-практичної конференції "Економічні та соціальні аспекти розвитку України на початку XXI століття" присвячена 65-ті річниці з дня заснування кафедри менеджменту і логістики" (11-13 жовтня 2018 р.) [<https://www.science-community.org/uk/node/193440> ]

28. Підготовка до доповіді студента 2-го курсу Бойцун Ю., спец.073 "Менеджмент" , що відбулась в рамках круглого столу. Тема доповіді : "Актуальність питань щодо формування ефективної моделі управління персоналом підприємств". Круглий стіл "Сучасні напрями управління персоналом і конфліктами" в рамках VI Міжнародної науково-практичної конференції "Економічні та соціальні аспекти розвитку України на початку XXI століття" присвячена 65-ті річниці з дня заснування кафедри менеджменту і логістики" (11-13 жовтня 2018 р.) [<https://www.science-community.org/uk/node/193440> ]

29. Підготовка до доповіді студента 4-го курсу Бойчук К., спец.073 "Менеджмент" , що відбулась в рамках круглого столу. Тема доповіді : "Інноваційні технології управління персоналом: buddying,secondment,shadowing, storytelling.". Круглий стіл "Сучасні напрями управління персоналом і конфліктами" в рамках VI Міжнародної науково-практичної конференції "Економічні та соціальні аспекти розвитку України на початку XXI століття" присвячена 65-ті річниці з дня заснування кафедри менеджменту і логістики" (11-13 жовтня 2018 р.) [<https://www.science-community.org/uk/node/193440> ]

30. Підготовка до доповіді студента 2-го курсу Пігарев О., спец.073 "Менеджмент" , що відбулась в рамках круглого столу. Тема доповіді : "Актуальність питань удосконалення механізму управління підприємствами малого та середнього бізнесу". Круглий стіл "Сучасні напрями управління персоналом і конфліктами" в рамках VI Міжнародної науково-практичної конференції "Економічні та соціальні аспекти розвитку України на початку XXI століття" присвячена 65-ті річниці з дня заснування кафедри менеджменту і логістики" (11-13 жовтня 2018 р.) [<https://www.science-community.org/uk/node/193440> ]

31. Підготовка до доповіді студента студента 4-го курсу Міроненко Б, спец.073 "Менеджмент" на круглому столі в рамках V Спеціалізованої виставки «Агросфера-2018» 21-23 листопада 2018р (м. Одеса). Круглий стіл "Теоретико-методичні основи забезпечення ефективності розвитку підприємств харчової промисловості". Тема доповіді "Сучасні форми використання персоналу: Аутстафінг та аутсорсинг".Організатор круглого столу: ОНАХТ [ програму вилучено <http://ukrseeds.org.ua/21-23-lystopada-v-odesi-vidbudetsya-vystavka-agro-sfera> ]

32. Підготовка до доповіді студента студента 4-го курсу Чебан В., спец.073 "Менеджмент" на круглому столі в рамках V Спеціалізованої виставки «Агросфера-2018» 21-23 листопада 2018р (м. Одеса). Круглий стіл "Теоретико-методичні основи забезпечення ефективності розвитку підприємств харчової промисловості". Тема

доповіді "Дослідження головних проблем вітчизняного ринку праці". Організатор круглого столу: ОНАХТ [ програму вилучено <http://ukrseeds.org.ua/21-23-lystopada-v-odesi-vidbudetsya-vystavka-agro-sfera> ]

33. Підготовка до доповіді студента студента 4-го курсу Бойчук К., спец.073 "Менеджмент" на круглому столі в рамках V Спеціалізованої виставки «Агросфера-2018» 21-23 листопада 2018р (м. Одеса). Круглий стіл "Теоретико-методичні основи забезпечення ефективності розвитку підприємств харчової промисловості". Тема доповіді "Сучасні виклики та іноваційні засади щодо управління персоналом". Організатор круглого столу: ОНАХТ [ програму вилучено <http://ukrseeds.org.ua/21-23-lystopada-v-odesi-vidbudetsya-vystavka-agro-sfera> ]

34. Підготовка до доповіді студента студента 4-го курсу Попазогло І., спец.073 "Менеджмент" на круглому столі в рамках V Спеціалізованої виставки «Агросфера-2018» 21-23 листопада 2018р (м. Одеса). Круглий стіл "Теоретико-методичні основи забезпечення ефективності розвитку підприємств харчової промисловості". Тема доповіді "Найважливіші компетенції сучасного керівника". Організатор круглого столу: ОНАХТ [ програму вилучено <http://ukrseeds.org.ua/21-23-lystopada-v-odesi-vidbudetsya-vystavka-agro-sfera> ]

35. Підготовка до стендової доповіді студента студента 4-го курсу Харламов В., спец.073 "Менеджмент" на круглому столі в рамках V Спеціалізованої виставки «Агросфера-2018» 21-23 листопада 2018р (м. Одеса). Круглий стіл "Теоретико-методичні основи забезпечення ефективності розвитку підприємств харчової промисловості". Тема доповіді "Регіональні особливості управління персоналом в аграрній галузі". Організатор круглого столу: ОНАХТ [ програму вилучено <http://ukrseeds.org.ua/21-23-lystopada-v-odesi-vidbudetsya-vystavka-agro-sfera> ]

36. Підготовка до доповіді студента студента 2-го курсу магістартури Мокан А., спец.073 "Менеджмент" на круглому столі в рамках V Спеціалізованої виставки «Агросфера-2018» 21-23 листопада 2018р (м. Одеса). Круглий стіл "Теоретико-методичні основи забезпечення ефективності розвитку підприємств харчової промисловості". Тема доповіді "Компетенції персоналу туристичних підприємств". Організатор круглого столу: ОНАХТ [ програму вилучено <http://ukrseeds.org.ua/21-23-lystopada-v-odesi-vidbudetsya-vystavka-agro-sfera> ]

37. Підготовка до доповіді студента студента 2-го курсу магістартури Пігарев О., спец.073 "Менеджмент" на круглому столі в рамках V Спеціалізованої виставки «Агросфера-2018» 21-23 листопада 2018р (м. Одеса). Круглий стіл "Теоретико-методичні основи забезпечення ефективності розвитку підприємств харчової промисловості". Тема доповіді "Дослідження проблем управління підприємствами малого і середнього бізнесу". Організатор круглого столу: ОНАХТ [ програму вилучено <http://ukrseeds.org.ua/21-23-lystopada-v-odesi-vidbudetsya-vystavka-agro-sfera> ]

38. Козак К.Б., Рябова М.В., Ріхтер Л.А. Тези доповіді «Дослідження вимог щодо розробки, удосконалення та впровадження кадрових технологій на підприємстві» «Вектори розвитку управління підприємствами та галузями національної економіки України. Матеріали круглого столу 19 листопада 2019 р. Одеса: Одеська національна академія харчових технологій, 2019. – 230 с., кафедри менеджменту і логістики, 28 листопада 2019 р., стор.54-56 [Програму вилучено <http://mil.onaft.edu.ua/wp-content/uploads/sites/21/2018/10/ZBIRNIK-TEZ-28.11.2019.pdf#page=51> ]

39. Козак К.Б., Горбачова Х. В Тези доповіді «Управління розвитком персоналу підприємства: система напрямів та основні принципи» «Вектори розвитку управління підприємствами та галузями національної економіки України. Матеріали круглого столу 19 листопада 2019 р. Одеса: Одеська національна академія харчових технологій, 2019. – 230 с., кафедри менеджменту і логістики, 28 листопада 2019 р., стор.54-54

[Програму вилучено <http://mil.onaft.edu.ua/wp-content/uploads/sites/21/2018/10/ZBIRNIK-TEZ-28.11.2019.pdf#page=51>]

40. Козак К.Б., Клевець М.В. СВО «Бакалавр» спец. 281 «Публічне управління та адміністрування» Сучасні підходи покращення кадрової політики органів державного управління. Матеріали IV Всеукраїнської науково-практичної конференції «Публічне управління та адміністрування у процесах економічних реформ». Херсон. 2020, С. 239-241. [[https://essuir.sumdu.edu.ua/bitstream-download/123456789/80488/1/Opanasiuk\\_upravlinnia\\_personalom.pdf;jsessionid=087802E305CD0B77224051514E8041F6](https://essuir.sumdu.edu.ua/bitstream-download/123456789/80488/1/Opanasiuk_upravlinnia_personalom.pdf;jsessionid=087802E305CD0B77224051514E8041F6) ]

41. Козак К.Б., Корсікова Н.М. Запровадження механізмів електронного урядування в сфері публічного управління. Матеріали IV Всеукраїнської науково-практичної конференції «Публічне управління та адміністрування у процесах економічних реформ». Херсон. 2020, С. 300-303. [[https://essuir.sumdu.edu.ua/bitstream-download/123456789/80488/1/Opanasiuk\\_upravlinnia\\_personalom.pdf;jsessionid=087802E305CD0B77224051514E8041F6](https://essuir.sumdu.edu.ua/bitstream-download/123456789/80488/1/Opanasiuk_upravlinnia_personalom.pdf;jsessionid=087802E305CD0B77224051514E8041F6) ]

42. Козак К.Б., Міроненко Б.В. СВО «Магістр» спец. 281 «Публічне управління та адміністрування» Тема: Політика розвитку людського потенціалу територіальних громад в умовах децентралізації. Матеріали IV Всеукраїнської науково-практичної конференції «Публічне управління та адміністрування у процесах економічних реформ». Херсон. 2020, С. 73-74. [вилучено [https://essuir.sumdu.edu.ua/bitstream-download/123456789/80488/1/Opanasiuk\\_upravlinnia\\_personalom.pdf;jsessionid=087802E305CD0B77224051514E8041F6](https://essuir.sumdu.edu.ua/bitstream-download/123456789/80488/1/Opanasiuk_upravlinnia_personalom.pdf;jsessionid=087802E305CD0B77224051514E8041F6) ]

43. Козак К.Б., Прунчак М. СВО «Бакалавр», спец.073 «Менеджмент» Тема Мотивація персоналу, як головний фактор підвищення їх ефективності вітчизняних підприємств Тези II ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ СТУДЕНТСЬКОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ «АКТУАЛЬНІ АСПЕКТИ СОЦІАЛЬНОЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ: ПОГЛЯД МОЛОДІ» 2 – 3 КВІТНЯ 2020 р. м. Одеса. ОНАХТ. 2020 стр. 188-190 [[https://www.onaft.edu.ua/download/konfi/Conference\\_abstract-2-3-20\\_2.pdf](https://www.onaft.edu.ua/download/konfi/Conference_abstract-2-3-20_2.pdf)]

44. Козак К.Б. , Веліксар Д. СВО «Бакалавр», спец.073 «Менеджмент» Тема: Особливості стратегічного управління міжнародних компаній. Тези II ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ СТУДЕНТСЬКОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ «АКТУАЛЬНІ АСПЕКТИ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ: ПОГЛЯД МОЛОДІ» 2 – 3 КВІТНЯ 2020 р. м. Одеса. ОНАХТ. 2020 стор. 190-192 [вилучено [https://www.onaft.edu.ua/download/konfi/Conference\\_abstract-2-3-20\\_2.pdf](https://www.onaft.edu.ua/download/konfi/Conference_abstract-2-3-20_2.pdf)]

45. Козак К.Б. Особливості чинників, що впливають на трудову адаптацію персоналу Збірник тез доповідей 80 наукової конференції викладачів академії. 7 – 8 травня 2020 р. м.Одеса. ОНАХТ. 2020 стор. 380-381 [вилучено [https://www.onaft.edu.ua/download/konfi/2020/Thesis\\_80\\_scientific\\_conference\\_of\\_teachers\\_2020.pdf](https://www.onaft.edu.ua/download/konfi/2020/Thesis_80_scientific_conference_of_teachers_2020.pdf)]

46. Козак К.Б. Древова В. СВО «Бакалавр», спец.073 «Менеджмент» Тема: Сутність, причини та види конфліктів в системі управління персоналом. Тези II всеукраїнської студентської науково-практичної конференції «Актуальні аспекти соціально-економічного розвитку України: погляд молоді» 2 – 3 квітня 2020 р. м. Одеса. ОНАХТ. 2020 стор. 187-188 [[https://www.onaft.edu.ua/download/konfi/Conference\\_abstract-2-3-20\\_2.pdf](https://www.onaft.edu.ua/download/konfi/Conference_abstract-2-3-20_2.pdf)]

47. Козак К.Б. Підготовка до доповіді студента СВО “Бакалавр” 074 «Публічне управління та адміністрування» ф-ту ММіЛ Клевець М.В Круглий стіл в рамках II Всеукраїнської студентської науково-практичної конференції «Актуальні аспекти соціально-економічного розвитку України: погляд молоді», на он-лайн платформі ZOOM/ 24 квітня 2020 р Кафедра менеджменту і логістики Тема доповіді Інноваційні



підходи удосконалення кадрової політики органів державного управління» (Південний офіс «Держаудитслужби» [<http://mil.onaft.edu.ua/naukova-robota-studentiv/>])

48. Козак К.Б. Підготовка до доповіді студента СВО «Бакалавр» ф-ту ММіЛ Древова В. спец. 073 "Менеджмент" Круглий стіл «Управління персоналом та ринок праці в умовах різких економічних змін» кафедри менеджменту і логістики, 17 червня 2020 р. на он-лайн платформі ZOOM/ Тема доповіді: Дослідження впливу управлінських конфліктів на діяльність підприємства. Модератор круглого столу доц., к.е. н. Козак К.Б.

49. Козак К.Б. Підготовка до доповіді студента СВО «Бакалавр» ф-ту ММіЛ Пугач І. спец. 073 "Менеджмент" Круглий стіл «Управління персоналом та ринок праці в умовах різких економічних змін» кафедри менеджменту і логістики, 17 червня 2020 р. на он-лайн платформі ZOOM/ Тема доповіді: Дослідження умов, що впливають на підвищення рівня реалізації трудового потенціалу Модератор круглого столу доц., к.е. н. Козак К.Б.

50. Козак К.Б. Підготовка до доповіді студента СВО «Бакалавр» ф-ту ММіЛ Прунчак М. спец. 073 "Менеджмент" Круглий стіл «Управління персоналом та ринок праці в умовах різких економічних змін» кафедри менеджменту і логістики, 17 червня 2020 р. на он-лайн платформі ZOOM/ Тема доповіді: Удосконалення процесу індивідуальної і групової мотивації . Модератор круглого столу доц., к.е.н. Козак К.Б.

51. Козак К.Б. Підготовка до доповіді студента СВО «Бакалавр» ф-ту ММіЛ Великсарь Д. спец. 073 "Менеджмент" Круглий стіл «Управління персоналом та ринок праці в умовах різких економічних змін» кафедри менеджменту і логістики, 17 червня 2020 р. на он-лайн платформі ZOOM/ Тема доповіді: Удосконалення стратегічного управління розвитком підприємства. Модератор круглого столу доц., к.е.кон. н. Козхак К.Б.

52. Козак К.Б. Підготовка до доповіді в рамках круглого столу студента Міроненко Б. СВО "Магістр" спец 281 "Публічне управління та адміністрування" ф-ту ММіЛ . Круглий стіл "Проблематика розбудови держави та суб'єктів реального сектору економіки в наукових дослідженнях здобувачів вищої освіти ОНАХТ" в рамках VIII Міжнародної науково-практичної конференції «Економічні та соціальні аспекти розвитку України на початку XXI століття» на он-лайн платформі ZOOM/ 15 – 16 жовтня 2020 р. (м. Одеса)Тема доповіді: "Людський потенціал, як основа стратегічного розвитку об'єднаних територіальних громад" [<http://mil.onaft.edu.ua/wp-content/uploads/sites/21/2020/10/kruglij-stil-MIL.pdf>]

53. Козак К.Б. Підготовка до доповіді в рамках круглого столу студента Дроздова Є. СВО "Магістр" спец 073 "Менеджмент" ф-ту ММіЛ Круглий стіл "Проблематика розбудови держави та суб'єктів реального сектору економіки в наукових дослідженнях здобувачів вищої освіти ОНАХТ" в рамках VIII Міжнародної науково-практичної конференції «Економічні та соціальні аспекти розвитку України на початку XXI століття» на он-лайн платформі ZOOM/ 15 – 16 жовтня 2020 р. (м. Одеса)Тема доповіді: "Дослідження впливу системи мотивації логістичних підрозділів на фінансові показники діяльності підприємств" [програму вилучено <http://mil.onaft.edu.ua/wp-content/uploads/sites/21/2020/10/kruglij-stil-MIL.pdf>]

54. Козак К.Б. Підготовка до доповіді в рамках круглого столу студента Мірковець Ю. СВО "Магістр" спец 281 "Публічне управління та адміністрування" ф-ту ММіЛ Круглий стіл "Проблематика розбудови держави та суб'єктів реального сектору економіки в наукових дослідженнях здобувачів вищої освіти ОНАХТ" в рамках VIII Міжнародної науково-практичної конференції «Економічні та соціальні аспекти розвитку України на початку XXI століття» на он-лайн платформі ZOOM/ 15 – 16 жовтня 2020 р. (м. Одеса)Тема доповіді: "Дослідження впливу професійно важливих якостей персоналу на ефективність роботи підприємств" [ програму вилучено



<http://mil.onaft.edu.ua/wp-content/uploads/sites/21/2020/10/kruglij-stil-MIL.pdf>

55. Козак К.Б., Прунчак М.М. Конфлікт поглядів при оптимізації систем управління персоналом за рахунок створення нових мотиваційних заходів. Збірник матеріалів III-й Всеукраїнській науково-практичній інтернет-конференції студентів, аспірантів та молодих вчених "СУЧАСНІ ІНФОРМАЦІЙНІ СИСТЕМИ ТА ТЕХНОЛОГІЇ", 2020, стор.181-183

Козак КБ Еволюція парадигми сталого розвитку. Матеріали Четвертої Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції" Управління розвитком соціально-економічних систем", 8 жовтня 2020 р. Харків: ХНТУСГ, 2020. С. 449-451.

#### Навчальні і навчально-методичні посібники

57. Конспект лекцій з навчальної дисципліни «Конфліктологія» для вивчення курсу за кредитно-модульною системою організації навчального процесу для студентів всіх форм навчання; галузь знань 073, 281 К.Б.Козак- Одеса: ОНАХТ, 2018.- 57 с.

58. Конспект лекцій з навчальної дисципліни «Управління персоналом» для студентів всіх форм навчання спеціальність 073, 242, 075, 281 - К.Б.Козак- Одеса: ОНАХТ, 2018.- 63 с.

59. Конспект лекцій з навчальної дисципліни «Управління персоналом (конфліктологія)» для студентів всіх форм навчання спеціальність 076 - К.Б.Козак- Одеса: ОНАХТ, 2018.- 63 с.

60. М е т о д и ч н і в к а з і в к и до практичних занять дисципліни «Конфліктологія» для студентів спеціальність 073, 281 денної та заочної форми навчання. Одеса: ОНАХТ, 2018 . – 46 с.

61. Методичні вказівки до практичних занять дисципліни «Управління персоналом» для студентів спеціальність 073, 242, 075, 281 денної та заочної форми навчання. Одеса: ОНАХТ, 2018 . – 46 с.

62. М е т о д и ч н і в к а з і в к и до практичних занять дисципліни «Управління персоналом (конфліктологія)» для студентів спеціальність 076 денної та заочної форми навчання. Одеса: ОНАХТ, 2018 . – 46 с.

63. М е т о д и ч н і в к а з і в к и до виконання самостійної роботи з дисципліни «Конфліктологія» для студентів спеціальність 073, 281 денної та заочної форми навчання. Одеса: ОНАХТ, 2018 . – 46 с.

64. М е т о д и ч н і в к а з і в к и до виконання самостійної роботи з дисципліни «Управління персоналом» для студентів 073, 242, 075, 281 денної та заочної форми навчання. Одеса: ОНАХТ, 2018 . – 46 с.

65. М е т о д и ч н і в к а з і в к и до виконання самостійної роботи з «Управління персоналом (конфліктологія)» для студентів спеціальність 076 денної та заочної форми навчання. Одеса: ОНАХТ, 2018 . – 46 с.

66. Управління персоналом: Робоча програма. - Одеса: ОНАХТ, 2020. - 14 с. (Козак К.Б.)

67. Управління персоналом: навчальна програма / спеціальність: «Менеджмент»; СВО «бакалавр». – Одеса: ОНАХТ. – 2020. – 9 с. (Козак К.Б.)

68. Психологія управління: силабус навчальної дисципліни / спеціальність: «Менеджмент»; СВО «магістр». – Одеса: ОНАХТ. – 2020. – 1с. (Козак К.Б.)

69. Психологія управління: робоча програма навчальної дисципліни / спеціальність: «Менеджмент»; СВО «магістр». – Одеса: ОНАХТ. – 2020. – 1с. (Козак К.Б.)

70. Конспект лекцій з дисципліни «Психологія управління», для студентів, які навчаються за ОКР «Магістр» спеціальностей 073 «Менеджмент», всіх форм навчання / Укладач К.Б.Козак. Одеса: ОНАХТ, 2020. 118 с.

72. Методичні вказівки до практичних занять з дисципліни «Психологія управління», для студентів, які навчаються за ОКР «Магістр» спеціальностей 073 «Менеджмент», всіх

- форм навчання / Укладач К.Б.Козак. Одеса: ОНАХТ, 2020. 19 с.
73. Методичні вказівки до самостійної роботи з дисципліни «Психологія управління», для студентів, які навчаються за ОКР «Магістр» спеціальностей 073 «Менеджмент», всіх форм навчання / Укладач К.Б.Козак. Одеса: ОНАХТ, 2020. 23 с.
74. Управління персоналом в органах публічної влади: силабус навчальної дисципліни / спеціальність: 281; СВО «бакалавр». – Одеса: ОНАХТ. – 2020. –1с. (Козак К.Б.)
75. Управління персоналом в органах публічної влади: робоча програма / спеціальність: 281; СВО «бакалавр». – Одеса: ОНАХТ. – 2020. – 9 с. (Козак К.Б.)
76. Конспект лекцій з дисципліни «Управління персоналом в органах публічної влади», для студентів, які навчаються за ОКР «бакалавр» спеціальність 281, всіх форм навчання / Укладач К.Б.Козак. Одеса: ОНАХТ, 2020. 118 с.
77. Методичні вказівки до практичних занять з дисципліни «Управління персоналом в органах публічної влади», для студентів, які навчаються за ОКР «бакалавр» спеціальність 281, всіх форм навчання / Укладач К.Б.Козак. Одеса: ОНАХТ, 2020. 19 с.
78. Методичні вказівки до самостійної роботи з дисципліни «Управління персоналом в органах публічної влади», для студентів, які навчаються за ОКР «бакалавр» спеціальність 281, всіх форм навчання / Укладач К.Б.Козак. Одеса: ОНАХТ, 2020. 23 с.
76. Управління конфліктами в публічній службі: силабус навчальної дисципліни / спеціальність: 281; СВО «бакалавр». – Одеса: ОНАХТ. – 2020. –1с. (Козак К.Б.)
79. Управління конфліктами в публічній службі: робоча програма / спеціальність: 281; СВО «бакалавр». – Одеса: ОНАХТ. – 2020. – 9 с. (Козак К.Б.)
80. Конспект лекцій з дисципліни «Управління конфліктами в публічній службі», для студентів, які навчаються за ОКР «бакалавр» спеціальність 281, всіх форм навчання / Укладач К.Б.Козак. Одеса: ОНАХТ, 2020. 118 с.
81. Методичні вказівки до практичних занять з дисципліни «Управління конфліктами в публічній службі», для студентів, які навчаються за ОКР «бакалавр» спеціальність 281, всіх форм навчання / Укладач К.Б.Козак. Одеса: ОНАХТ, 2020. 19 с.
82. Методичні вказівки до самостійної роботи з дисципліни «Управління конфліктами в публічній службі», для студентів, які навчаються за ОКР «бакалавр» спеціальність 281, всіх форм навчання / Укладач К.Б.Козак. Одеса: ОНАХТ, 2020. 23 с.