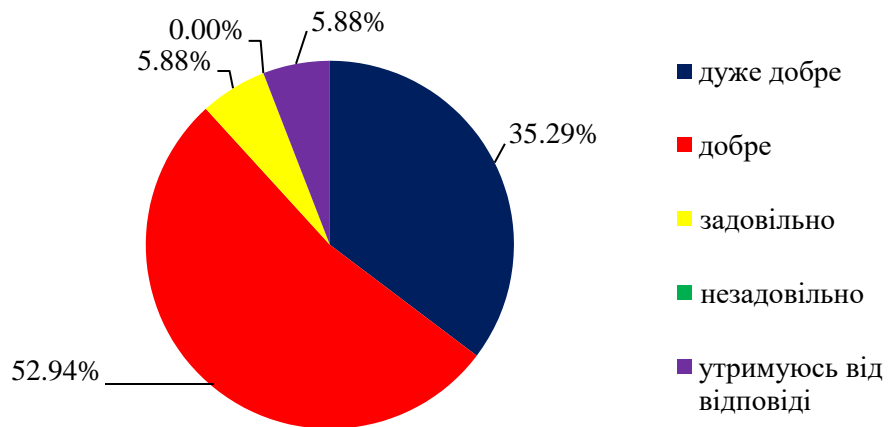


Результати опитування роботодавців/випускників

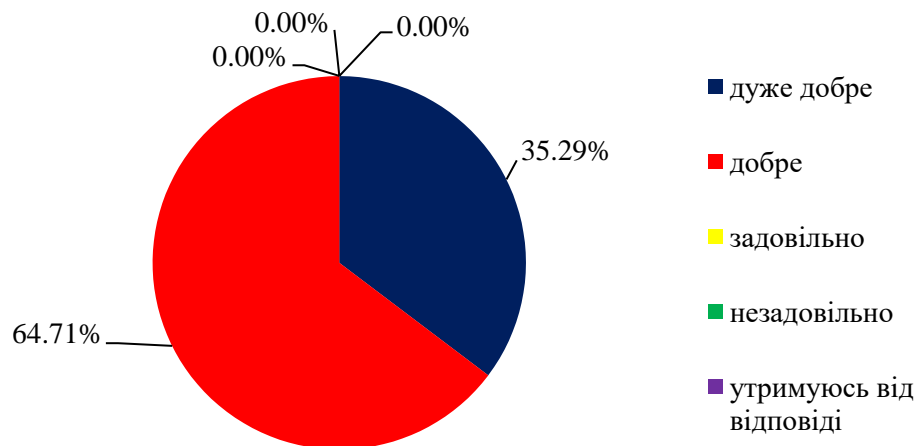
В опитуванні взяли участь 17 роботодавців/випускників освітньо-професійної програми спеціальності «Менеджмент» за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти. Опитування проводилось за допомогою Google-форм. Результати опитування за кожним заданим питанням (відносне значення) наступні:

1. Оцініть доцільність реалізації освітньо-професійної програми в регіоні:

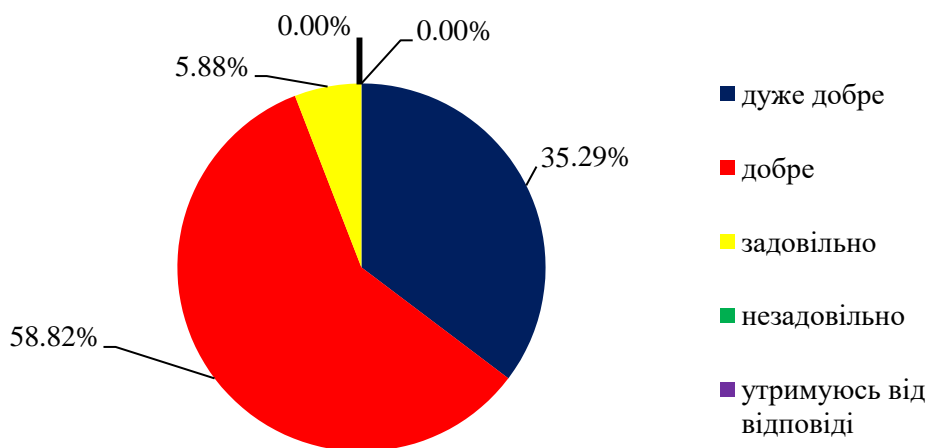


2. Оцініть якість освітньо-професійної програми:

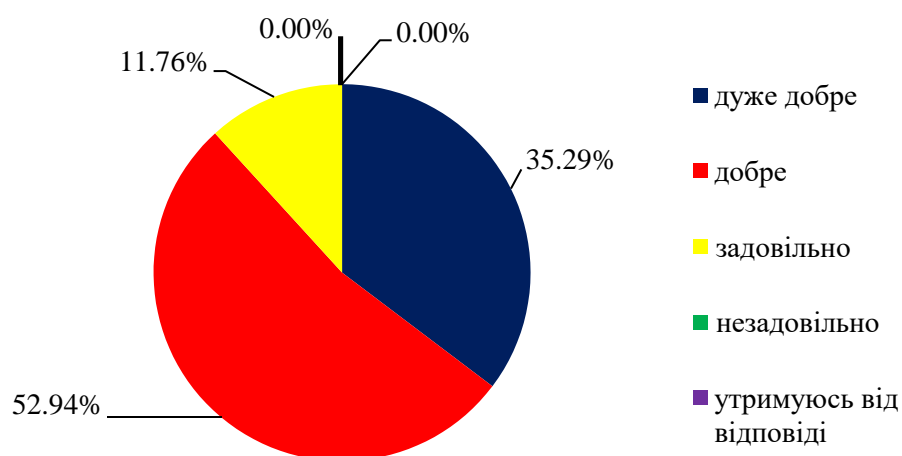
- зміст освітньо-професійної програми:



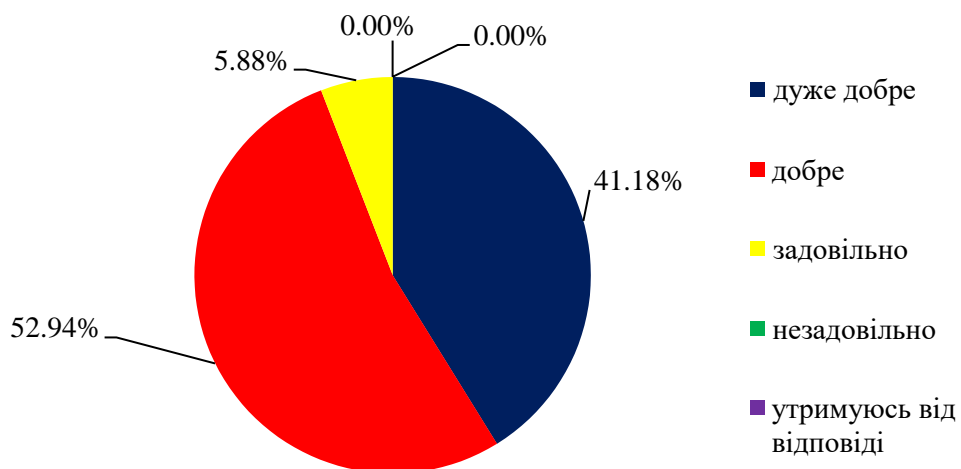
- придатність випускників до працевлаштування:



- компетентності випускника:

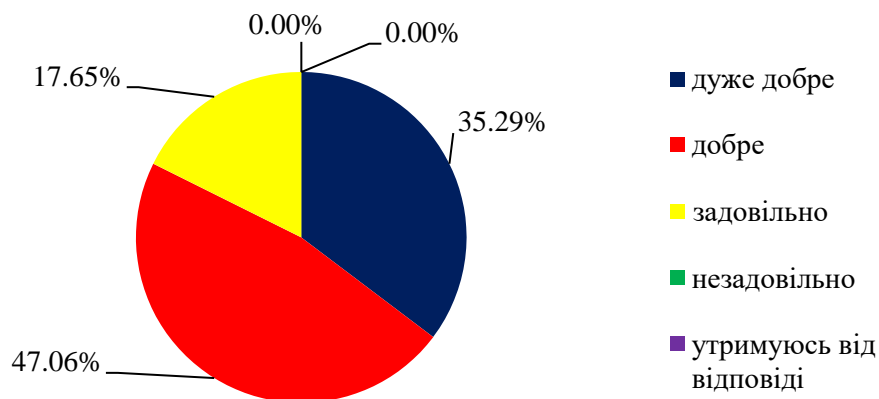


- результати навчання:

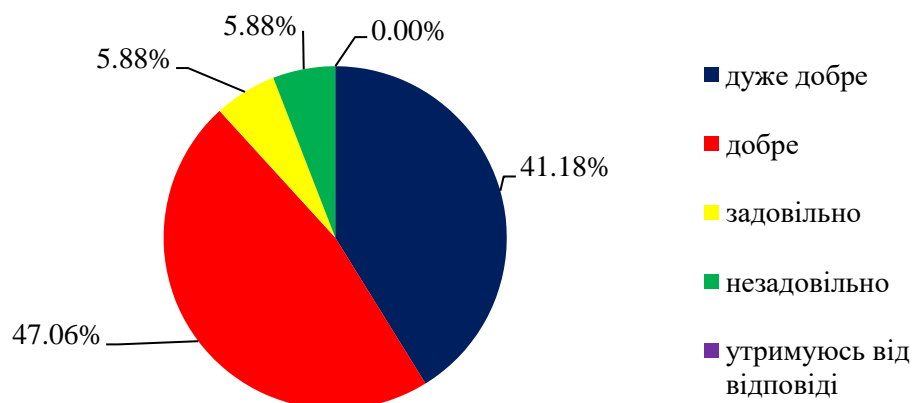


3. Оцініть практичну цінність програми для майбутнього працевлаштування студентів:

- кількість навчальних дисциплін, пов'язаних з майбутнім працевлаштуванням випускників:

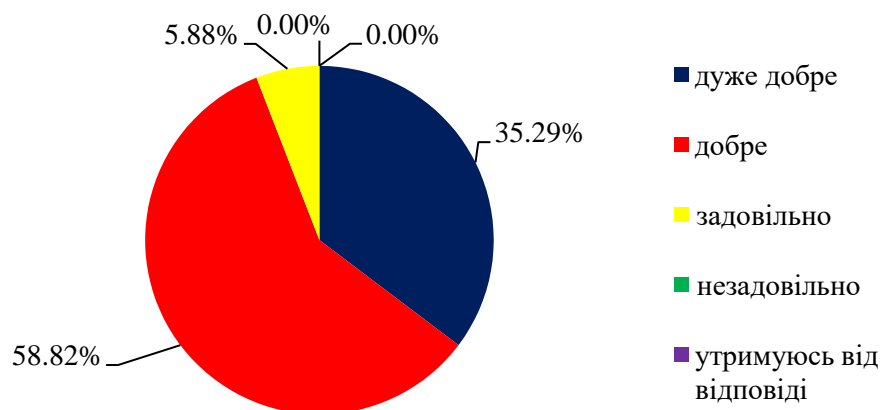


- якість практичної підготовки студентів:

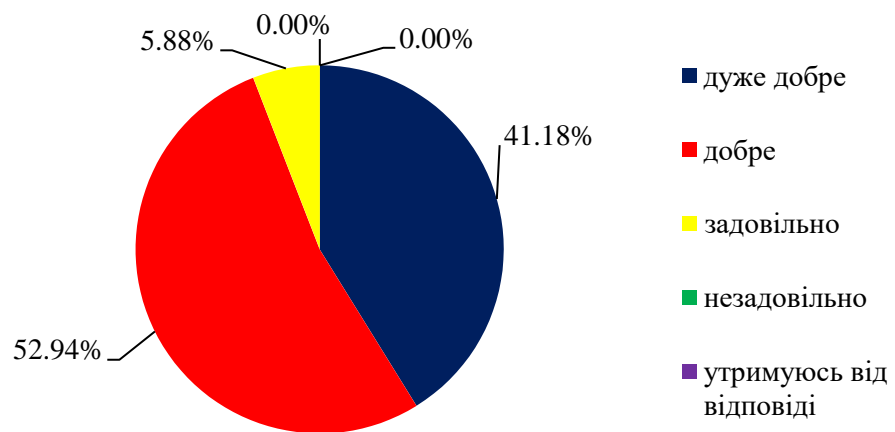


4. Які навички / компетенції / кваліфікації Ви очікуєте від випускника:

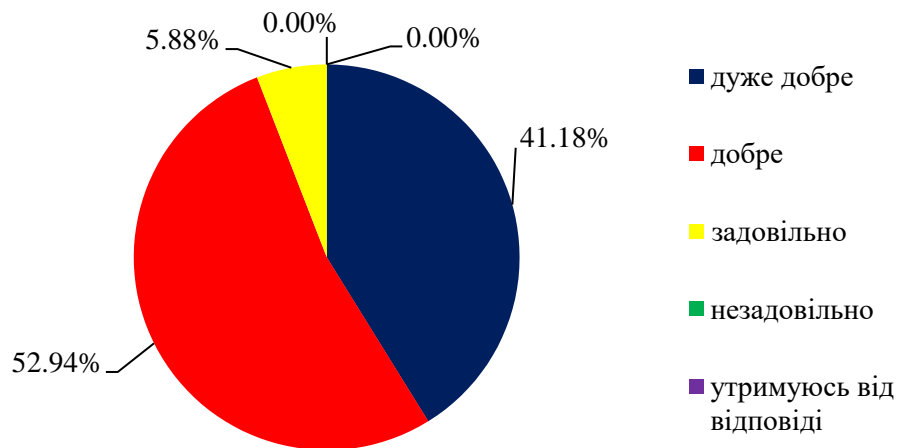
- рівень загальнотеоретичної підготовки:



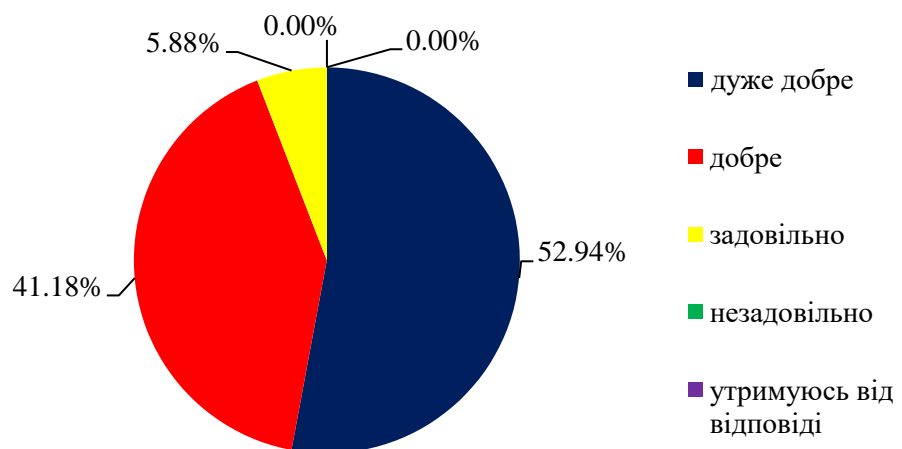
- стратегічне мислення:



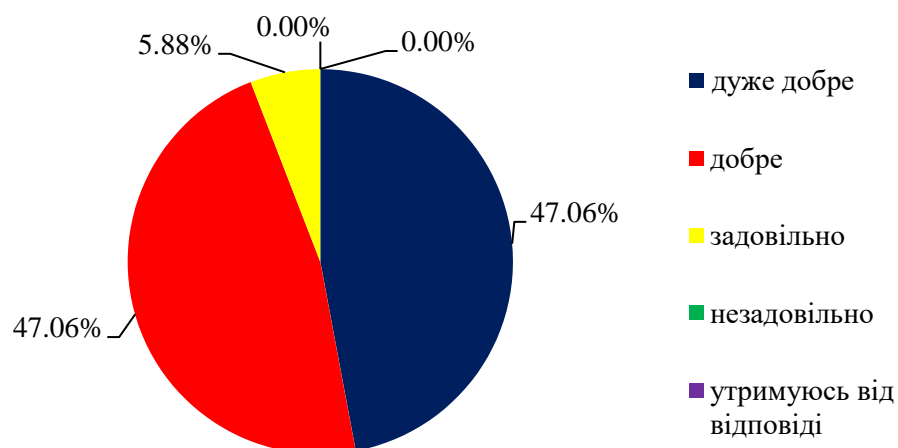
- націленість на кінцевий результат:



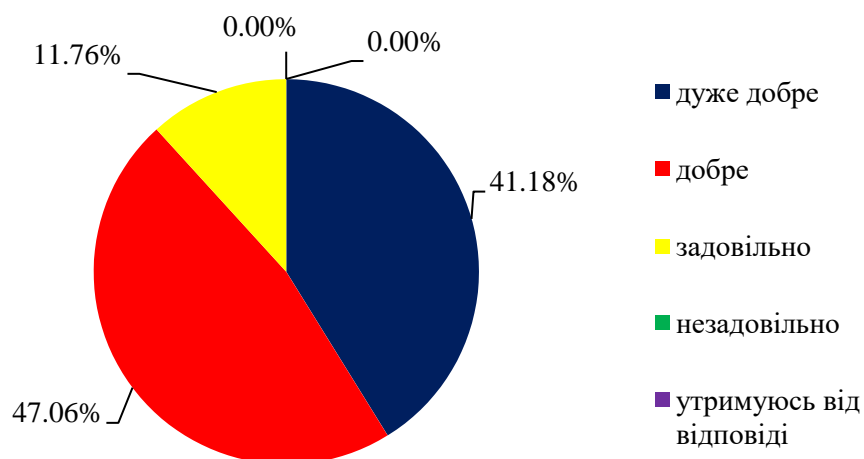
- здатність працювати в колективі, команді:



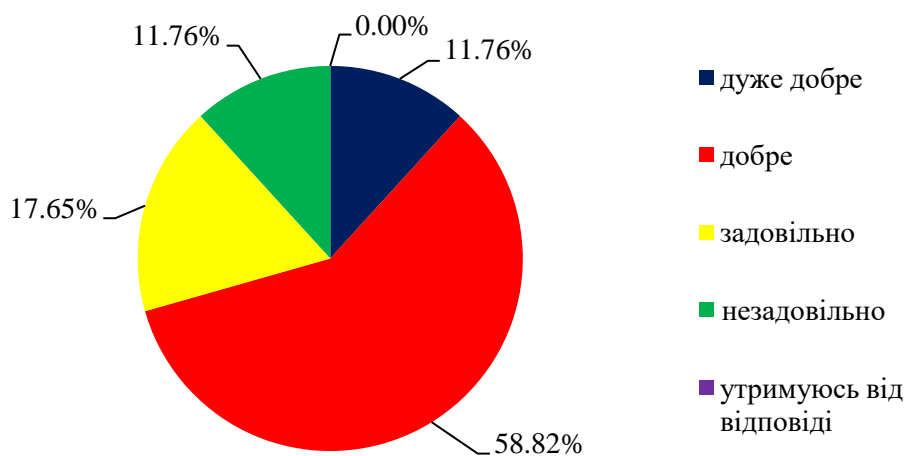
- здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці:



- володіння інформаційними та комунікаційними технологіями:



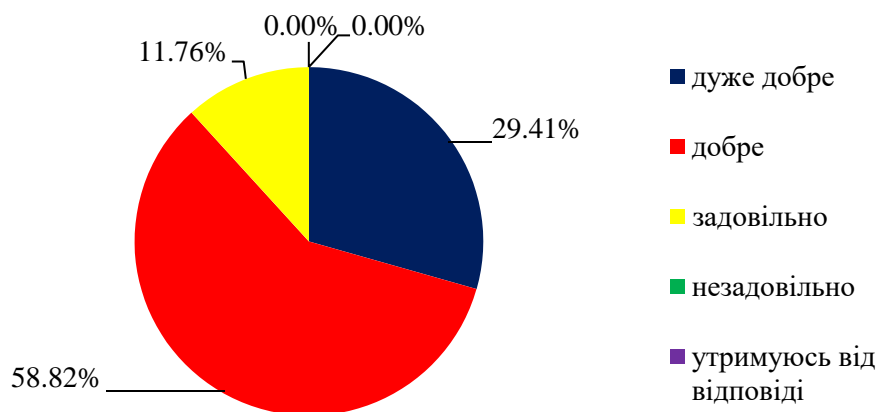
- володіння іноземними мовами:



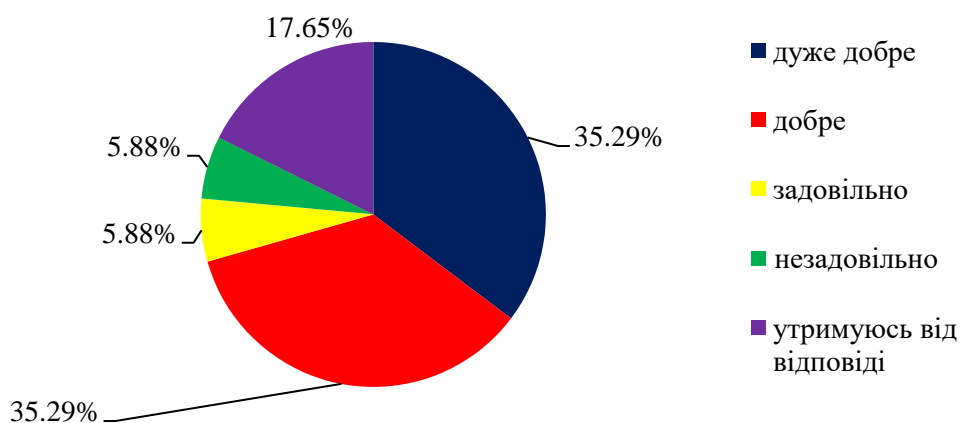
5. Які інші навички/компетенції /кваліфікації Ви очікуєте від випускника (відмінні від попереднього питання):

Професійність; стресостійкість; комунікаційні здібності.

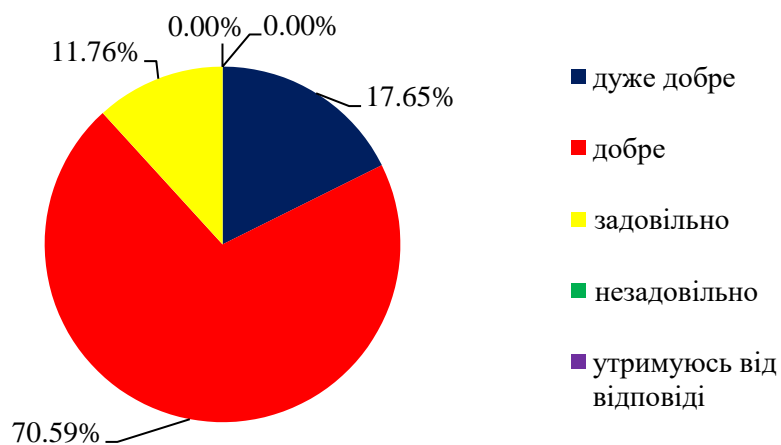
6. Наскільки Ви задоволені рівнем професійної підготовки студентів:



7. Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників:

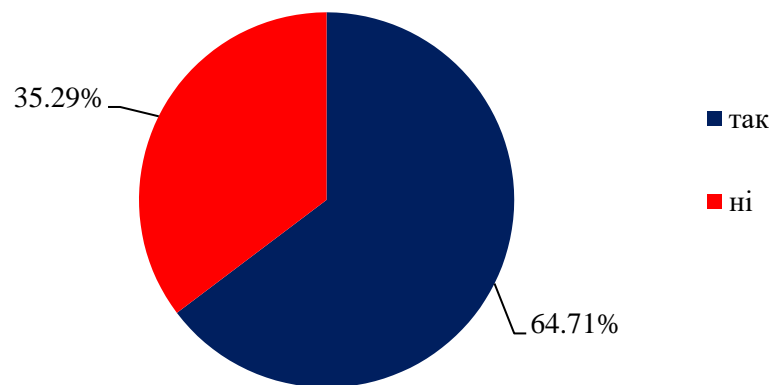


8. Оцініть загальні якості та навички випускників:

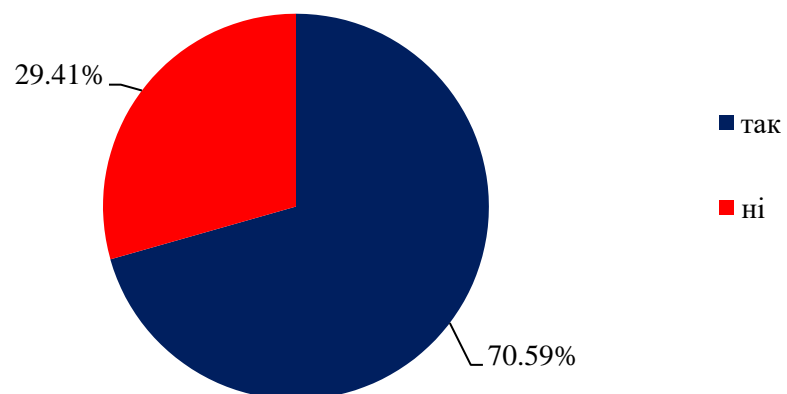


9. Яка форма співпраці в подальшому Вас цікавить:

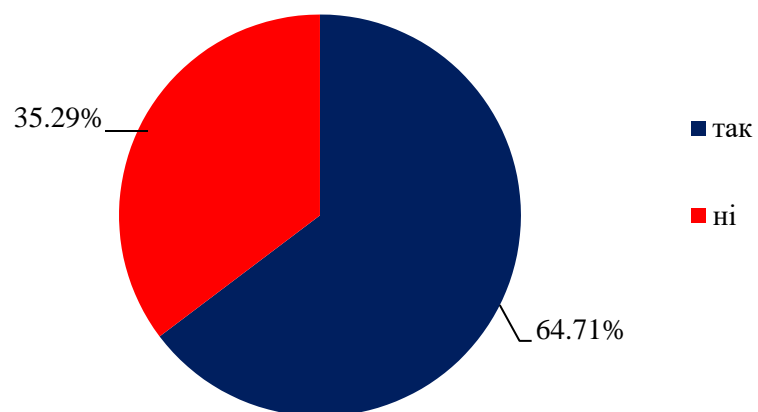
- організація практик, стажувань студентів:



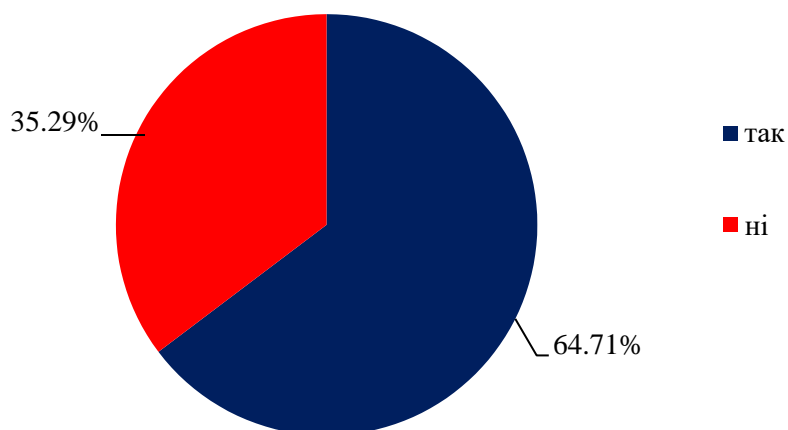
- проведення занять практикуючими фахівцями компанії:



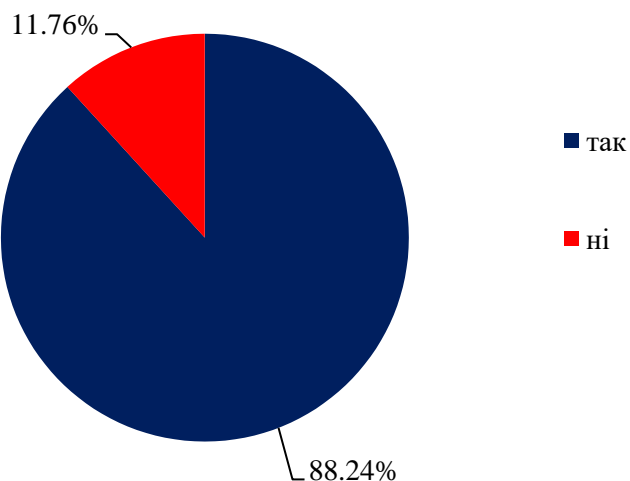
- написання курсових, кваліфікаційних робіт у співпраці з компанією:



- науково-дослідна співпраця:



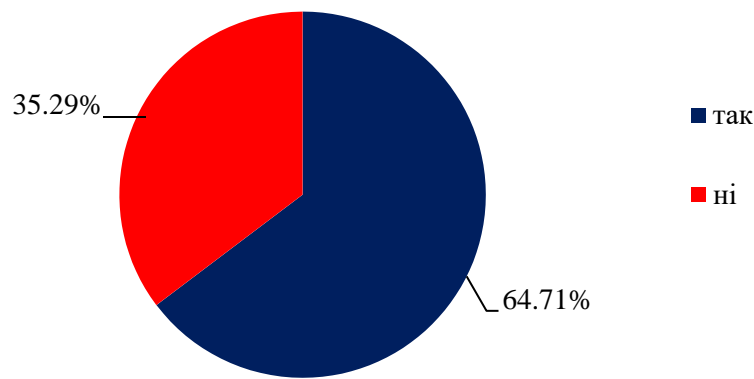
- підбір кадрів:



10. Яка інша форма співпраці в подальшому Вас цікавить (відмінна від попереднього питання):

Немає відповіді.

11. Чи можливо студентам або випускникам пройти практику чи стажування у Вашій компанії:



12. Надайте свій коментар або побажання щодо знань, вмінь, навичок, що надаються під час підготовки:

ОПП реалізується в регіоні на достатньо високому рівні, представлені компетентності та програмні результати навчання дозволяють сформувати висококваліфікованих фахівців в сфері менеджменту; більше вивчення іноземних мов; поглиблення практичних навиків випускників; більше психоемоційних та мотиваційних елементів; частіше оновлення освітньої програми; все задовольняє; потрібно прислухатися до керівників, вчитися, читати і працювати над собою; підготовка проходить на високому рівні, дуже задоволена результатом; високий розвиток; більше практики; більше застосування практичних навиків.

В опитуванні взяли участь такі роботодавці та випускники кафедри менеджменту і логістики попередніх років.

За результатами опитування можна зробити висновок, що роботодавці та випускники кафедри в цілому позитивно оцінюють доцільність реалізації та якість освітньо-професійної програми (її зміст, компетентності та придатність випускників до працевлаштування, результати навчання), а також практичну цінність програми для майбутнього працевлаштування випускників (кількість навчальних дисциплін, пов'язаних з майбутнім працевлаштуванням). Більшої уваги, на думку респондентів, заслуговують питання якості практичної підготовки студентів та рівня володіння іноземними мовами.

З-поміж очікуваних навичок/компетенцій/кваліфікації випускників, загалом позитивно оцінено рівень загальнотеоретичної підготовки, стратегічне мислення, націленість на кінцевий результат, здатність працювати в колективі, команді, здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці,

володіння інформаційними та комунікаційними технологіями. Роботодавці загалом задоволені рівнем професійної підготовки студентів, загальними якостями та навичками випускників. Серед інших навичок/компетенцій/кваліфікацій роботодавці очікують від майбутніх випускників професійності, стресостійкості, комунікаційних здібностей.

Високу зацікавленість в прийомі на роботу випускників продемонстрували 70,58% опитаних (оцінки «дуже добре» та «добре»). Більшість респондентів цікавлять такі форми співпраці як: організація практик, стажувань здобувачів; проведення занять практикуючими фахівцями компанії; написання курсових, кваліфікаційних робіт у співпраці з компанією; науково-дослідна співпраця; підбір кадрів. Також роботодавці вказали на можливість пройти практику чи стажування у їхній компанії.

Серед побажань чи коментарів щодо знань, вмінь, навичок, що надаються під час підготовки, можна виділити такі: ОПП реалізується на достатньо високому рівні, представлені компетентності та програмні результати навчання дозволяють сформувати висококваліфікованих фахівців з менеджменту. Більше уваги рекомендовано приділяти вивченню іноземних мов; поглибленню практичних навичок випускників. Висловлено побажання удосконалювати освітню програму; використовувати всі можливості для особистого професійного розвитку.