

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**



**СИЛАБУС ОBOB'ЯЗKOBOrO OCBIТНЬOгO KOМПОНЕНТУ
«OБГРУНТУBAHHЯ CТРАТЕГІЧНИХ РІШЕНЬ»**

Мова навчання – *українська*

Шифр та найменування галузі знань *07 «Управління та адміністрування»*

Код та найменування спеціальності *073 «Менеджмент»*

Освітньо-професійна програма *Менеджмент*

Ступінь вищої освіти *бакалавр*

Затверджено на засіданні

Методичної Ради зі спеціальності 073 Менеджмент

«02» вересня 2024 р. протокол № 1

Реєстраційний номер в навчальному відділі

К 22-23/2024-25

1. Загальна інформація

Кафедра: [Менеджменту і логістики](#)

Викладач: Дьяченко Юлія Володимирівна, доцент кафедри менеджменту і логістики, кандидат економічних наук

[Профайл](#)

Контакти:

uroparchuk@gmail.com,
38(048)712-41-14; 712-41-33



Кафедра: [Менеджменту і логістики](#)

Викладач: Агєєва Ірина Миколаївна, доцент кафедри менеджменту і логістики, кандидат економічних наук

[Профайл](#)

Контакти:

agejeva@ukr.net,
38(048)724-86-56, 712-42-45



Освітній компонент викладається на четвертому курсі у сьомому семестрі

Кількість: кредитів - 3, годин – 90

Аудиторні заняття, годин:	всього	лекції	практичні
денна	40	22	18
заочна	18	10	8
Самостійна робота, годин	Денна – 50		Заочна – 72

[Розклад занять](#)

2. Анотація освітнього компоненту

Вивчення освітнього компоненту (ОК) «Обґрунтування стратегічних рішень» забезпечить формування знань про сутність стратегій підприємства; дозволить отримати навички практичного застосування стратегій як комплексного інструменту організації по досягненню її довгострокових цілей; навчить використовувати методики стратегічного та портфельного аналізу при прийнятті управлінських рішень і розробляти та реалізовувати стратегії організації. На практичних заняттях будуть розглянуті ситуації стратегічного управління підприємствами.

Освітній компонент «Обґрунтування стратегічних рішень» базується на знаннях, отриманих здобувачем вищої освіти в результаті вивчення освітньої компоненти «Стратегія підприємства» та є базою для оволодіння знаннями освітніх компонент «КР з дисципліни Обґрунтування стратегічних рішень», «Атестація: підготовка та захист кваліфікаційної роботи бакалавра».

3. Мета освітнього компоненту

Метою навчальної дисципліни «Обґрунтування стратегічних рішень» є отримання знань і розуміння теоретичних засад, а також інструментарію та методів розроблення стратегічних рішень в організації за мінливих умов зовнішнього середовища.

4. Компетентності та програмні результати навчання

У результаті вивчення освітнього компоненту «Обґрунтування стратегічних рішень» здобувач вищої освіти отримує наступні програмні компетентності та програмні результати

навчання, які визначені в [Стандарті вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» та Освітньо-професійній програмі Менеджмент](#)

Інтегральна компетентність

Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю та невизначеністю умов, у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук.

Загальні компетентності:

3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу.
4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.
5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.
8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій
10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні.
11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.
12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).
- 17* Здатність своєчасно проводити адекватні зміни для корекції діяльності підприємства у відповідності до вимог зовнішнього середовища.

Спеціальні (фахові, предметні) компетентності:

1. Здатність визначати та описувати характеристики організації.
2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.
3. Здатність визначати перспективи розвитку організації.
4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними.
5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту.
7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.
8. Здатність планувати діяльність організації та управляти часом.
12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.
- 16*. Здатність до ініціювання та реалізації інноваційних проектів на підприємствах у відповідності до вимог зовнішнього середовища.

Програмні результати навчання:

3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.
4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.
5. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації.
6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень.
8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.
16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.
- 19*. Впроваджувати інноваційні проекти з метою створення умов для ефективного функціонування та розвитку підприємств у відповідності до вимог зовнішнього середовища.

5. Інформаційний обсяг освітнього компоненту

5.1 Перелік лекційних завдань

Тема	Зміст теми	Кількість годин	
		денна	заочна
Змістовний модуль 1. Теоретико-методологічні засади стратегічного управління			
1	Тема 1. Концептуальні основи теорії стратегічного управління. Еволюція систем управління, їх характеристика. Поняття і сутність стратегічного управління. Процеси стратегічного управління та їх взаємозв'язок.	4	2
2	Тема 2. Аналіз середовища, як початковий процес стратегічного управління. Аналіз зовнішнього середовища підприємства, аналіз внутрішнього середовища підприємства. Методи аналізу середовища.	2	1
3	Тема 3. Формування стратегії підприємства. Типи еталонних стратегій. Вибір стратегії підприємства.	4	2
4	Тема 4. Виконання стратегії. Завдання і стадії виконання стратегії. Організаційна структура як об'єкт стратегічних змін. Організаційна культура як об'єкт стратегічних змін. Стратегічні зміни в організації.	4	2
5	Тема 5. Стратегія продукту. Поняття продукту і його основні складові з точки зору стратегічного управління. Динаміка продукту. Продуктова стратегія підприємства.	4	1
6	Тема 6. Характеристика загальних стратегій конкуренції. Конкурентна стратегія лідерства у витратах. Конкурентна стратегія диференціації. Конкурентна стратегія фокусування.	2	1
7	Тема 7. Стратегічний контроль в процесі стратегічного управління підприємством. Сутність, мета, завдання та етапи стратегічного контролю. Види та типи стратегічного контролю.	2	1
Разом за ОК:		22	10

5.2 Перелік практичних робіт

№ з/п	Назва практичної роботи	Кількість годин	
		денна	заочна
1	Концептуальні основи теорії стратегічного управління	2	1
2	Аналіз середовища, як початковий процес стратегічного управління	4	2
3	Формування стратегії підприємства	4	1
4	Виконання стратегії	2	1
5	Стратегія продукту	2	1
6	Характеристика загальних стратегій конкуренції	2	1
7	Стратегічний контроль в процесі стратегічного управління підприємством	2	1
Всього за ОК:		18	8

5.3 Перелік завдань до самостійної роботи

№ з/п	Назва теми	Кількість годин	
		денна	заочна
2.	Виконання індивідуальних навчально-дослідних завдань.	20	32
3.	Написання реферату	15	20
3.	Підготовка презентації до виступу з доповіддю	15	20
Всього за ОК:		50	72

6. Система оцінювання та вимоги

Контроль успішності навчання здобувача проводиться у формах вхідного, поточного і підсумкового контролів.

Вхідний контроль якості навчання здійснюється на початку курсу проведенням перевірки залишкових знань здобувачів за ОК, що забезпечують вивчення даного освітнього компоненту (діагностика первинних знань здобувачів).

Формами поточного контролю є:

- усне опитування;
- виконання і захист практичних робіт;
- виконання і захист реферату,
- модульна контрольна робота (тестування).

Підсумковий контроль – **екзамен**.

Нарахування балів:

Вид роботи, що підлягає контролю	Максимальна кількість оціночних балів	
	денна форма	заочна форма
Змістовний модуль 1. Теоретико-методологічні засади стратегічного управління		
Лекційний курс*	-	-
Практичні роботи*	14	14
Самостійна робота*	26	26
Модульна контрольна робота	30	30
Всього за змістовний модуль 1	70	70
Екзамен	30	30
Всього	100	100

*Є можливість визнання результатів неформальної освіти відповідно до п.2 [Положення про порядок перезарахування результатів навчання \(навчальних дисциплін\) в Одеському національному технологічному університеті](#).

Критерії оцінювання програмних результатів навчання здобувачів
Підсумковий контроль – екзамен

27-30 балів	якщо здобувач демонструє повні й глибокі знання навчального матеріалу, достовірний рівень розвитку умінь і навичок, правильне й обґрунтоване формулювання практичних висновків, уміння приймати необхідні рішення в різних нестандартних ситуаціях, вільне володіння науковими термінами, високу комунікативну культуру	відмінно
23-26 балів	якщо здобувач виявляє дещо обмежені знання навчального матеріалу, допускає окремі несуттєві помилки й неточності	добре
18-22 бали	якщо здобувач засвоїв основний навчальний матеріал, володіє необхідними умінями та навичками для вирішення стандартних завдань, проте при цьому допускає неточності, не виявляє самостійності суджень, демонструє недоліки комунікативної культури	задовільно
0-17 балів	якщо здобувач не володіє необхідними знаннями, умінями й навичками, науковими термінами, демонструє низький рівень комунікативної культури	незадовільно

Практична робота (оцінювання однієї роботи)

1,4-2 бала	Завдання відпрацьовано вчасно, надані повні обґрунтовані відповіді	відмінно
0,7-1,3 бала	Завдання відпрацьовано, відповіді неповні, допущені помилки	добре
0,1-0,6 бала	Завдання відпрацьовано не в повному обсязі	задовільно
0 балів	Завдання не відпрацьовано	незадовільно

Самостійна робота (для кожного завдання: індивідуальне навчально-дослідне завдання, реферат)

10-13 балів	Завдання виконане самостійно та вчасно захищено, тема розкрита повністю, спостерігається логічність та послідовність викладання матеріалу, використання актуальних джерел, статистичних даних, повнота висновків тощо	відмінно
6-9 балів	В цілому основні положення роботи освітлено, але їх аналіз зроблено не в повній мірі, є неточності у відповідях на захисті	добре
1-5 балів	Завдання виконано частково: тема розкрита не в повному обсязі, бракує узагальнюючих висновків, слабкий захист роботи тощо	задовільно
0 балів	Завдання не виконано	незадовільно

Модульна контрольна робота (тестування)

20 – 30	91 – 100% правильних відповідей	відмінно
13-19	71 – 90% правильних відповідей	добре
6-12	31 – 50% правильних відповідей	задовільно
0-5	0-30% правильних відповідей	незадовільно

7. Засоби діагностики успішності навчання

Методи навчання, які використовуються у процесі проведення занять, а також самостійних робіт за ОК:

Лекційні заняття: Словесні методи: розповідь, пояснення, бесіда, дискусія; Наочні: ілюстрація, презентація, пояснювально-демонстративний метод, проблемний виклад.

Практичні заняття: аналіз конкретних ситуацій; групове обговорення питання; дискусії, **Інтерактивні методи:**; робота в малих групах, кейс-метод.

Самостійна робота: робота з навчально-методичними матеріалами, використання комп'ютерної техніки, офісних і спеціалізованих програм, робота з сайтами підприємств, робота зі статистично-аналітичними даними, науково-дослідна робота студентів (методи пізнання, аналогій, оцінка, ілюстрація тощо).

8. Інформаційні ресурси

Базові (основні):

1. Конспект лекцій з дисципліни "Обґрунтування стратегічних рішень з КР" [Електронний ресурс] : для студентів спец. 073 "Менеджмент" ОПП "Менеджмент", ОПП "Управління персоналом" галузі знань 07 "Управління та адміністрування" ступінь вищої освіти – бакалавр усіх форм навчання / І. М. Агеєва, Ю. В. Дьяченко; Каф. менеджменту і логістики. — Одеса : ОНТУ, 2023. — 46 с. <https://elc.library.ontu.edu.ua/library-w/DocumentDescription?docid=OdONAHNT.2192844>
2. Методичні вказівки до практичних занять з дисципліни "Обґрунтування стратегічних рішень з КР" [Електронний ресурс] : для студентів спец. 073 "Менеджмент" ОПП "Менеджмент", ОПП "Управління персоналом" галузі знань 07 "Управління та адміністрування" ступінь вищої освіти – бакалавр усіх форм навчання / І. М. Агеєва, Ю. В. Дьяченко; Каф. менеджменту і логістики. — Одеса : ОНТУ, 2023. — 7 с. <https://elc.library.ontu.edu.ua/library-w/DocumentDescription?docid=OdONAHNT.2192827>
3. Методичні вказівки до самостійної роботи з дисципліни "Обґрунтування стратегічних рішень з КР" [Електронний ресурс] : для студентів спец. 073 "Менеджмент" ОПП "Менеджмент", ОПП "Управління персоналом" галузі знань 07 "Управління та адміністрування" ступінь вищої освіти – бакалавр усіх форм навчання / І. М. Агеєва, Ю. В. Дьяченко; Каф. менеджменту і логістики. — Одеса : ОНТУ, 2023. — 8 с. <https://elc.library.ontu.edu.ua/library-w/DocumentDescription?docid=OdONAHNT.2192863>
4. Методичні вказівки до виконання курсової роботи з дисципліни "Обґрунтування стратегічних рішень з КР" [Електронний ресурс] : для студентів спец. 073 "Менеджмент" ОПП "Менеджмент", ОПП "Управління персоналом" галузі знань 07 "Управління та адміністрування" ступінь вищої освіти – бакалавр усіх форм навчання / І. М. Агеєва, Ю. В. Дьяченко; Каф. менеджменту і логістики. — Одеса : ОНТУ, 2023. — 16 с. <https://elc.library.ontu.edu.ua/library-w/DocumentDescription?docid=OdONAHNT.2192806>
7. Стратегія зростання "Харчова промисловість України - 2030" (передумови і перспективи) [Текст] / М. П. Сичевський, А. Е. Юзефович, О. В. Коваленко ; Нац. акад. аграр. наук України, Ін-т продовол. ресурсів. — Київ : Аграр. наука, 2019. — 32 с. : табл., рис. <https://elc.library.ontu.edu.ua/library-w/DocumentDescription?docid=OdONAHNT-cnv.BibRecord.166779>

Додаткові:

1. Офіційний веб-портал «Законодавство України» <https://zakon.rada.gov.ua/laws>
2. Урядовий портал <https://www.kmu.gov.ua/>
3. Офіційний веб-портал Міністерства юстиції України <https://minjust.gov.ua/>

9. Політика освітнього компоненту

Політика всіх освітніх компонент в ОНТУ є уніфікованою та визначена з урахуванням законодавства України, [Корпоративному кодексу ОНТУ](#), [Кодексу академічної доброчесності ОНТУ](#), [Положення про організацію освітнього процесу ОНТУ](#), [Положення про порядок перезарахування результатів навчання \(навчальних дисциплін\) в ОНТУ](#), [вимог ISO 9001:2015](#) та [Вимоги роботодавців до підготовки фахівців зі спеціальності 073 «Менеджмент»](#)

Викладач
Викладач

ПІДПИСАНО
ПІДПИСАНО

Юлія ДЬЯЧЕНКО
Ірина АГЕСЬВА

Розглянуто та затверджено на засіданні кафедри Менеджменту і логістики
Протокол від «30» серпня 2024 р. № 1
Завідувач кафедри

ПІДПИСАНО

Ірина СЕДІКОВА

ПОГОДЖЕНО:
Гарант ОП Менеджмент
доц. каф. МіЛ

ПІДПИСАНО

Наталя КОРСІКОВА